

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE

DOC.POL

Rev.01

Data 26.03.2024

Pag.1 di 3

L'IRIDE, SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, ha stabilito di dotare la propria organizzazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in conformità alla normativa SA 8000:2014 e della Parità di Genere in conformità allo standard UNI PdR 125:2022. A tale scopo ha definito ed attuato una politica integrata per la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere, che tenga conto delle esigenze e delle aspettative non solo dei propri clienti ma di tutti i soggetti coinvolti nei processi aziendali, ovvero lavoratori, enti pubblici e collettività in generale.

A fondamento del proprio Sistema di Responsabilità Sociale e Parità di Genere, l' Iride si pone i seguenti obiettivi:

- Improntare la propria attività al rispetto dei diritti dell'uomo universalmente affermati e considerare la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti e dell'ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività;
- *combattere ogni forma di discriminazione e tutelare e valorizzare le diversità di genere, creando una cultura organizzativa in conformità alla UNI PdR 125:2022, il cui modello gestionale si esprime attraverso le seguenti specifiche politiche (allegate come parte integrante della presente Politica generale):*
 - * *Politica Recruiting*
 - * *Politica Gestione della carriera*
 - * *Politica Equità salaria*
 - * *Politica Genitorialità*
 - * *Politica Work-life balance*
 - * *Politica Prevenzione abusi e molestie;*
- Attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali della Cooperativa, che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati e renda noti gli impegni che la Cooperativa si assume in ambito Sociale *ed in quello della Parità di Genere*;
- Considerare i propri dipendenti come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Valorizzare i propri fornitori come partner, aiutandoli a crescere in termini di qualità del prodotto e dei processi interni ed accompagnandoli nel percorso di maturazione che riguarda la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere.

A tal fine la Cooperativa si impegna a:

- Garantire il costante monitoraggio e il miglioramento del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, definendo regole ed obiettivi specifici e misurandone i risultati attraverso verifiche annuali nell'ambito delle riunioni del Social Performance Team;

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE

DOC.POL

Rev.01

Data 26.03.2024

Pag.2 di 3

- *Garantire, con il supporto del Comitato Guida della Parità di Genere, il costante monitoraggio e il miglioramento del proprio sistema di gestione per la Parità di Genere, tramite l'analisi e l'aggiornamento del Piano Strategico con i relativi indicatori di performance (KPI), al fine di individuare eventuali carenze e/o opportunità che necessitino di azioni correttive o di miglioramento;*
- Realizzare audit e verifiche periodiche interne ed esterne atte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali e *parità di genere*, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- Documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'impresa attraverso la redazione annuale del Bilancio Sociale;
- Diffondere i principi di Responsabilità Sociale e di *Parità di Genere* lungo tutta la catena di fornitura;
- Conformarsi alle leggi locali, nazionali e comunitarie e qualsiasi altro accordo sottoscritto in materia di lavoro e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000 e dalla standard UNI PdR 125:2022.

È impegno preciso della Cooperativa garantire e diffondere i seguenti principi:

- **Condizioni di lavoro adeguate**

L'Iride, Società Cooperativa Sociale promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, il dialogo e il rispetto reciproco e tutela il benessere dei propri lavoratori e l'equilibrio tra vita privata e lavorativa, assicurando condizioni economiche dignitose ed orari di lavoro sostenibili.

- **Salute e Sicurezza**

La Cooperativa considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale ed assume un ruolo proattivo nel mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano, adottando standard adeguati di prevenzione, valutazione e gestione dei relativi rischi, nonché promuovendo e diffondendo costantemente una cultura aziendale orientata alla salute e sicurezza sul lavoro.

- **Libertà di associazione**

L'Iride, Società Cooperativa Sociale riconosce il diritto dei propri lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a contrattare collettivamente e, in tal senso, dialoga apertamente ed in modo costruttivo con i rappresentanti sindacali riconosciuti.

- **Non discriminazione**

La Cooperativa si oppone a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, sullo stato civile, sull'orientamento sessuale, sul credo religioso o politico, sull'appartenenza sindacale, sul colore della pelle, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sull'età, sull'estrazione e stato sociale, sulla disabilità fisica e mentale ed è impegnata nella prevenzione della discriminazione in tutti gli ambiti della vita lavorativa.

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE

DOC.POL

Rev.01

Data 26.03.2024

Pag.3 di 3

- **Rifiuto del lavoro infantile, forzato o obbligato**

L'Iride rifiuta tutte le forme di sfruttamento dei lavoratori incluso il lavoro infantile, forzato o obbligato, nonché qualsiasi forma di abuso o costrizione psicologica e fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia dei lavoratori impiegati lungo la catena di fornitura e condanna fermamente il traffico e lo sfruttamento di esseri umani in ogni sua forma.

- **Pratiche disciplinari**

L'Iride, Società Cooperativa Sociale, tratta tutti i suoi lavoratori con dignità e rispetto, riconoscendo quali pratiche disciplinari ammissibili, solo quelle conformi alle leggi e regolamenti applicabili, condannando il ricorso all'impiego di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale, trattamenti severi o inumani, nei confronti sia dei propri lavoratori sia dei lavoratori impiegati lungo la catena di fornitura.

La presente politica intende rappresentare una guida ed un supporto per ogni dipendente, tale da metterlo in grado di perseguire nella maniera più efficace ed efficiente la mission dell'azienda.

Nello stesso tempo, per qualsiasi soggetto esterno, essa costituisce un mezzo di conoscenza ed approfondimento degli aspetti gestionali *conformi agli standard SA 8000 e PdR 125*.

A tal fine la Cooperativa si impegna a condividere tale Politica con i suoi fornitori che vengono selezionati ponendo massima attenzione ai loro comportamenti; sono privilegiati coloro che, aderendo al percorso intrapreso, offrono maggiori garanzie di osservanza dei requisiti previsti dagli standard SA8000 e PdR 125.

La Cooperativa si impegna inoltre a mantenere viva la comunicazione con il personale, con il loro rappresentante e con i sindacati eventualmente scelti dai lavoratori e provvede a riesaminare periodicamente, con il contributo del Social Performance Team, gli indicatori di prestazione sociale e a pubblicare sul bilancio sociale gli esiti dell'applicazione del sistema di responsabilità sociale. *Stessa cosa viene garantita nell'ambito del Sistema per la Parità di Genere, la cui applicazione e comunicazione è effettuata con il supporto del Comitato Guida per la Parità di Genere.*

La coerenza della presente politica con le strategie aziendali in atto viene valutata dalla direzione e periodicamente riesaminata per verificarne la congruità con le logiche aziendali.

L'adeguatezza è garantita dalle verifiche di parte indipendente.

Acquasparta 26/03/2024

Il Presidente
Argenti Fiorella